



Агенција за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине објављује:

ЈАВНИ ПОЗИВ

**за достављање понуда за консултантске услуге у пројекту Финансијски инструмент за
provedбу**

Гендер акционог плана Босне и Херцеговине (ФИГАП II)

Позиције:

1/01 Назив: Консултант/ица за израчун родне разлике у платама (gender pay-gap) у Босни и Херцеговини

1/02 Назив: Асистент/ца за административну подршку консултанту за израчун родне разлике у платама (gender pay-gap) у Босни и Херцеговини

Увод

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине (АРС БиХ), Министарства за људска права и избјеглице БиХ, у сарадњи са Гендер Центром Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центром Републике Српске, израдила је Финансијски инструмент за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине - „ФИГАП II (2018 – 2021), како би осигурала средства за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине. Циљ ФИГАП II Програма је да осигура финансијску подршку институцијама Босне и Херцеговине, Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине за провођење активности којима се тежи да се унаприједи социо-економски услови за мушкарце и жене, дјевојчице и дјечаке у Босни и Херцеговини, а у складу са Законом о равноправности сполова у БиХ. Финансијску подршку за провођење ФИГАП II програма осигурала је Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (Сида) путем Посебног споразума за подршку провођењу Програма ФИГАП II потписаног са Министарством за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине.

У оквиру Програма ФИГАП II планирана су средства за подршку Агенцији за равноправност полова Босне и Херцеговине/МЉПИ БИХ при израчуну родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини.

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине, Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине као стратешки циљ има осигурати примјену начела једнаких могућности и једнаког поступања према мушкарцима и женама по питањима запошљавања и рада. Ради редовног праћења стања постоји потреба за континуираним статистичким праћењем разлике у плати међу половима у приватном и јавном сектору БиХ. Како би се осигурала одрживост и квалитета, нужно је осигурати да се предметни подаци прикупљају, контролишу, обрађују и објављују унутар система службене статистике.

У том смислу, Агенција за равноправност полова БиХ, Министарства за људска права и избјеглице БиХ, планира да изврши увид у тренутно стање разлике у плати међу половима у приватном и јавном сектору БиХ. Ови подаци потребни су и ради извјештавања према међународним конвенцијама и тијелима (ЕК, CEDAW-комитет и сл.) Првобитни план је био провести теренско истраживање - анкету у циљу прикупљања података. У процесу израде методологије за набавку

услуге за реализацију поменуте анкете, Агенција је дошла до сазнања о постојању оптималније опције за прикупљање података о разлици плата мушкараца и жена у БиХ која не би подразумијевала ново теренско прикупљање података. Наиме, утврђено је да се циљеви истраживања могу постићи прикупљањем и анализом службених статистичких података који се прикупљају у већ постојећој пракси статистичких институција у Босни и Херцеговини.

Иако статистичке институције БиХ редовно прикупљају информације о платама по полу, оне нису дио јавне објаве. Стога постоји потреба за оцјеном квалитета прикупљених информација и утврђивањем разлога због којих оне нису јавно објављене. Тренутно се у БиХ подаци о платама по полу прикупљају у Годишњем извјештају о запосленим и платама (РАД-1г) и Анкети о потрошњи домаћинства (АПД). Како би се осигурала објава података о платама по полу нужно је обезбиједити приступ микроподацима за истраживачке сврхе, провести израчунае, оцијенити њихов квалитет те успоредити добивене резултате из различитих извора. Такође, Агенцији за равноправност полова БиХ МЉПИ је потребна стручна подршка код комуникације са статистичким институцијама БиХ – с циљем осигуравања континуиране објаве података о родној разлици у платама.

У том смислу, постоји потреба за ангажманом спољних сарадника по основу уговора о дјелу за извршење задатака у складу с наведеним описом:

Опис задатака

1/01 Назив: Консултант/ица за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини

Од консултант/ице се очекује сљедеће:

- Израда плана рада усаглашеног са Агенцијом за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице БиХ (АРС БиХ МЉПИ)
- Пружити подршку АРС БиХ МЉПИ у службеној комуникацији с статистичким институцијама БиХ
- Уз подршку АРС БиХ МЉПИ осигурати приступ микроподацима из Анкете о потрошњи домаћинства – минимално онима који се односе на доходак и плаће, за истраживачке намјене (према члану 18. Правилника о заштити статистичких података у Агенцији за статистику БиХ)
- Из добивених микроподатака направити израчун плата и осталих прихода по полу те израдити оцјену квалитете израчуна
- Утврдити који се податак о плати мушкараца и жена користио за израчун Замјенског СДГ индикатора 8.2.2: Процијењени БНД, по полу
- Пружити подршку АРС БиХ МЉПИ при осигуравању континуиране објаве службених података о платама по полу и по степену стручне спреме из истраживања РАД-1г, укључујући и израду приједлога меморандума о сарадњи са статистичким институцијама БиХ
- Утврдити стопе одговора везане уз податке о платама из истраживања РАД-1г.
- Модерирање на састанцима АРС БиХ МЉПИ са статистичким институцијама БиХ
- Израда извјештаја (5-10 страна) којим ће се презентовати резултати консултантског задатка и подаци о разликама у платама међу половима у јавном и приватном сектору у БиХ из доступних извора, а у сврху израде извјештаја о стању равноправности полова АРС БиХ.

Обрачун накнаде за пружене услуге ће се вршити на основу броја дана ангажмана. Оквирни период ангажмана је 25 експерт-дана.

1/02 Назив: Асистент/ца за административну подршку консултанту за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини

Од асистента/ице се очекује сљедеће:

- Подршка консултанту при комуникацији са статистичким институцијама у циљу приступа микроподацима из Анкете о потрошњи домаћинстава и осталих доступних извора података
- Техничка подршка у организацији састанака АРС БИХ МЈПИ са статистичким институцијама
- Техничка подршка при изради извјештаја којим ће се се презентовати резултати консултантског задатка и подаци о разлици у платама

Обрачун накнаде за пружене услуге ће се вршити на основу броја дана ангажмана. Оквирни период ангажмана је 10 експерт-дана.

Услови ангажмана

Консултанти ће бити ангажовани на основу уговора о дјелу. На овај Јавни позив могу се пријавити и међународни консултанти.

Квалификације

1/01 Назив: Консултант/ица за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини

Квалификационе:

- Универзитетска диплома – економски, социолошки или математички смјер
- Најмање пет година професионалног радног искуства у анализи статистичких податка (потребно приложити списак референци за провјеру радног искуства)
- Најмање пет година релевантног аналитичко-истраживачког искуства (потребно приложити списак релевантних објављених публикација са линковима)
- Статус регистрованог истраживача/истраживачице (или припадност регистрованој научно-истраживачкој институцији).

Пожељне:

- Претходно искуство у изради статистичких анализа из области равноправности полова и људских права
- Познавање методологије и правне регулативе у области службене статистике
- Искуство у раду са статистичким институцијама Босне и Херцеговине
- Изражене комуникацијске и аналитичке вјештине
- Спремност на тимски рад и сарадњу са свим актерима

1/02 Назив: Асистент/ца за административну подршку консултанту за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини

Квалификационе:

- Универзитетска диплома – економски, социолошки или математички смјер
- Претходно искуство у изради анализа из области равноправности полова и људских права

Пожељне:

- Познавање методологије и правне регулативе у области службене статистике
- Искуство у раду са статистичким институцијама Босне и Херцеговине
- Изражене комуникацијске и аналитичке вјештине
- Спремност на тимски рад и сарадњу са свим актерима

Начин аплицирања

Ако испуњавате горе наведене увјете потребно је да своју пријаву доставите на сљедеће адресу:

Министарство за људска права и избјеглице БиХ
Агенција за равноправност полова БиХ
Дубровачка 6,
71000 Сарајево

или путем електронске поште на адресу **kristina.krstovic@mhrr.gov.ba** са назнаком на коју се од наведених позиција пријављујете:

1/01: Консултант/ица за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини
1/02: Асистент/ица за административну подршку консултанту за израчун родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини

Пријава мора да буде достављена на једном од језика у службеној употреби у Босни и Херцеговини.

Пријава мора да садржи сљедеће:

- кратко пратеће писмо (до 1000 ријечи) / за обје позиције
- биографију кандидата/киње / за обје позиције
- приједлог плана рада у којему треба бити назначена методологија рада, активности, очекивани резултати и вријеме потребно за сваку од активности / само за позицију 1/01.

Рок за предају понуде

Рок за предају понуде је 10 дана од дана објављивања на интернет страници www.mhrr.gov.ba

Сарајево, 08.10.2021. godine
Број: 10-37-2-2256/21



МИНИСТАР
Милош Лучић