



**Агенција за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине објављује:**

## **ЈАВНИ ПОЗИВ**

**за достављање понуда за консултантске услуге у пројекту Финансијски инструмент за  
provedбу**

**Гендер акционог плана Босне и Херцеговине (ФИГАП II)**

### **Позиције:**

*1/01 Назив: Консултант/ица за израчун родне разлике у платама (gender pay-gap) у Босни и Херцеговини*

*1/02 Назив: Асистент/ца за административну подршку консултанту за израчун родне разлике у платама (gender pay-gap) у Босни и Херцеговини*

### **Увод**

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине (АРС БиХ), Министарства за људска права и избјеглице БиХ, у сарадњи са Гендер Центром Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центром Републике Српске, израдила је Финансијски инструмент за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине - „ФИГАП II (2018 – 2021), како би осигурала средства за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине. Циљ ФИГАП II Програма је да осигура финансијску подршку институцијама Босне и Херцеговине, Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине за провођење активности којима се тежи да се унаприједи социо-економски услови за мушкарце и жене, дјевојчице и дјечаке у Босни и Херцеговини, а у складу са Законом о равноправности сполова у БиХ. Финансијску подршку за провођење ФИГАП II програма осигурала је Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (Сида) путем Посебног споразума за подршку провођењу Програма ФИГАП II потписаног са Министарством за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине.

У оквиру Програма ФИГАП II планирана су средства за подршку Агенцији за равноправност полова Босне и Херцеговине/МЉПИ БИХ при израчуну родне разлике у платама (Gender pay gap) у Босни и Херцеговини.

Агенција за равноправност полова Босне и Херцеговине, Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине као стратешки циљ има осигурати примјену начела једнаких могућности и једнаког поступања према мушкарцима и женама по питањима запошљавања и рада. Ради редовног праћења стања постоји потреба за континуираним статистичким праћењем разлике у плати међу половима у приватном и јавном сектору БиХ. Како би се осигурала одрживост и квалитета, нужно је осигурати да се предметни подаци прикупљају, контролишу, обрађују и објављују унутар система службене статистике.

У том смислу, Агенција за равноправност полова БиХ, Министарства за људска права и избјеглице БиХ, планира да изврши увид у тренутно стање разлике у плати међу половима у приватном и јавном сектору БиХ. Ови подаци потребни су и ради извјештавања према међународним конвенцијама и тијелима (ЕК, CEDAW-комитет и сл.) Првобитни план је био провести теренско истраживање - анкету у циљу прикупљања података. У процесу израде методологије за набавку